



Profielschets Bestuurder Plein 013

Achtergrond

Samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO 30-04 (Plein 013) is het samenwerkingsverband voor het primair onderwijs waarin 13 schoolbesturen (met 85 scholen voor BaO, SBO en SO) samenwerken aan passend onderwijs voor ruim 23.000 leerlingen in de gemeenten Tilburg, Oisterwijk, Goirle, Hilvarenbeek, en Alphen.

Het samenwerkingsverband is volop in beweging. Een belangrijk speerpunt is het versterken en uitbreiden van de ondersteuningsstructuur van het BaO met ondersteuning van het S(B)O en andere relevante ketenpartners. Het samenwerkingsverband wil samen met de gemeenten thuisnabij passend onderwijs en (preventieve) ondersteuning realiseren door middel van buurtgerichte samenwerking. De schoolbesturen en gemeenten stellen zich ten doel een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen in iedere buurt of dorp te realiseren, zodat leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken. Leerlingen die extra ondersteuning behoeven moeten een zo passend en thuisnabij mogelijke plaats in het onderwijs krijgen.

Een andere belangrijke ontwikkeling is, dat de verantwoordelijkheid voor de realisatie van thuisnabij passend onderwijs per 1 augustus 2021 volledig op bestuurs- en schoolniveau is komen te liggen. Het samenwerkingsverband is hierop per genoemde datum ingericht. Het (nieuwe) bureau van het samenwerkingsverband zal zich onder andere richten op de ondersteuning van de gezamenlijke planvorming en de inhoudelijke en financiële verantwoording van de ingezette ondersteuningsmiddelen (d.m.v. op elkaar afgestemd financieel en kwaliteitsbeleid). Daarnaast zal het samenwerkingsverband zorgen voor de toeleiding van leerlingen naar gespecialiseerde scholen, voorzieningen en arrangementen en de daarbij benodigde ondersteuning van scholen en voorschoolse organisaties.

De derde ontwikkeling die kan worden genoemd betreft de herinrichting van het governancemodel. Het samenwerkingsverband kent een stichtingsvorm. Met het aannemen van de nieuwe statuten is recentelijk gekozen voor een organieke scheiding tussen bestuur en toezicht. De stichting kent drie organen: het Bestuur, de Raad van Toezicht (RvT) en de Deelnemersraad. Het eenhoofdige Bestuur functioneert als stichtingsbestuur en de RvT functioneert als intern toezichthoudend orgaan. Bestuur en RvT functioneren onafhankelijk van elkaar. De stichting heeft een Deelnemersraad, waarin de aangesloten schoolbesturen zijn vertegenwoordigd. De Deelnemersraad kent als doel het uitvoering geven aan het mede-eigenaarschap en daartoe op directe en voortdurende wijze betrokken zijn bij de voorbereiding en uitvoering van strategische en beleidsbepalende beslissingen binnen het samenwerkingsverband.

Context organisatie

Binnen Stichting Samenwerkingsverband Plein 013 zijn de volgende functies aanwezig:

- bestuurder,
- coördinator Advies & Expertise,
- adviseur,
- coördinator kwaliteit & Innovatie,
- managementassistent,
- administrateur en controller (externe inhuur),
- adviseurs HRM, ICT en huisvesting (externe inhuur).

Daarnaast is er sprake van een onafhankelijke toelaatbaarheidscommissie.

De bestuurder bestuurt de organisatie en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht, bestaande uit twee onafhankelijke leden en een onafhankelijk voorzitter. Daarnaast is er bij het Samenwerkingsverband een (nog in te richten) MR.

De bestuurder is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategisch beleid van het samenwerkingsverband. Daarbij geeft de bestuurder sturing aan de onderwijs- en ondersteunende processen binnen het samenwerkingsverband.

Het samenwerkingsverband kent de volgende overlegorganen waar de bestuurder mee samenwerkt:

- **Deelnemersraad:**

De Deelnemersraad kent als doel het uitvoering geven aan het mede-eigenaarschap van aangeslotenen van het samenwerkingsverband en daartoe op directe en voortdurende wijze betrokken zijn van de aangeslotenen bij voorbereiding en uitvoering van strategische en beleidsbepalende beslissingen binnen het samenwerkingsverband.

- **Ondersteuningsplanraad:**

De Ondersteuningsplanraad is een speciale medezeggenschapsraad van het samenwerkingsverband, bestaande uit vertegenwoordigers van meerdere schoolbesturen en ouders. De Ondersteuningsplanraad heeft een instemmingsbevoegdheid over (vaststellen of wijzigen van) het ondersteuningsplan.

- **Medezeggenschapsraad:** deze bestaat uit een afvaardiging van het personeel.

Daarnaast werkt Plein 013 nauw samen met verschillende relevante externe partners:

- **T-Primair:** bestuurders van de onderwijsorganisaties in het primair onderwijs in de regio Tilburg hebben zich verenigd in de onderwijscoöperatie T-Primair. Zij werken samen in het belang van de ontwikkeling van hun leerlingen en staan voor een sterke onderwijsagenda.

- **Portfolio:**

Portfolio is het samenwerkingsverband voortgezet onderwijs in de regio Tilburg.

Resultaatgebieden:

1. Het richting geven aan de strategie- en visieontwikkeling van de stichting Samenwerkingsverband Plein 013:

- Ontwikkelt op basis van de behoeften, wettelijke taken e.d. door de aangesloten scholen of besturen gedeelde-meerjarenbeleid, een richtinggevende visie en missie van het samenwerkingsverband op het ondersteuningsbeleid en ondersteuningsvoorzieningen voor leerlingen in de regio voor de korte en lange termijn en stelt deze, na goedkeuring van de Raad van Toezicht, vast en draagt deze uit;

- bereidt centrale kaders voor (of laat dit doen) betreffende de ondersteuning in de basisscholen in samenhang met de ondersteuning van het speciaal basisonderwijs, het speciaal onderwijs en het voortgezet onderwijs en stelt deze vast.
2. Zorgdragen voor het integraal management van het samenwerkingsverband:
 - vertaalt de visie, strategie en beleidsvoornemens in richtinggevend meerjarenbeleid en plannen voor de inrichting van het samenwerkingsverband en de uitvoering van het beleid;
 - zorgt binnen deze visie en meerjarenbeleid voor een adequaat financieel beleid en beheer;
 - bereidt centrale kaders voor (of laat dit doen) betreffende de ondersteuning in de basisscholen van het samenwerkingsverband in samenhang met de ondersteuning van het speciaal basisonderwijs, het speciaal onderwijs en het voortgezet onderwijs
 - draagt zorg voor de onderlinge afstemming tussen instellingen teneinde passende ondersteuning te realiseren ontwikkelt beleid voor de ondersteuners en draagt zorg voor aansturing van het ondersteuningsteam;
 - ontwikkelt en stelt beleid op voor personeelszaken en een (strategisch) personeelsbeleidsplan, waarin onder meer opgenomen is: werving en selectie van personeel, arbeidsvoorwaarden (loopbaan-, functionerings- en beoordelingsgesprekken, arbeidsomstandigheden, mobiliteit);
 3. Eindverantwoordelijk voor de afstemming en coördinatie van de uitvoering van het beleid:
 - ziet toe op de gang van zaken met betrekking tot de inzet van de ondersteuningsmiddelen binnen de deelnemende besturen en de kwaliteit van de ondersteuning, rapporteert daarover naar de Raad van Toezicht en de Inspectie van het Onderwijs en treedt – indien nodig – corrigerend op;
 - verantwoordelijk voor de financiële verantwoording en besteding van de gelden voor Passend Onderwijs;
 4. Initieert ontwikkelingen om te komen tot passend onderwijs in de regio Tilburg:
 - heeft een actieve rol in de innovatie van het dekkend netwerk;
 - voert een beleid om het thuiszitten terug te dringen.
 5. Vertegenwoordigt het samenwerkingsverband in contacten met externen:
 - bouwt voor het samenwerkingsverband relevante contacten en netwerken op en onderhoudt deze;
 - adviseert regionale en landelijke (PO-Raad en ministerie van OCW) instellingen en projectgroepen;
 - vervult een regionale functie betreffende de afstemming van afgegeven indicaties.
 6. Geeft leiding aan het ondersteuningsteam en secretariaat

Belangrijke functie-eisen zijn onder meer:

- brede kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de opdracht van het samenwerkingsverband en op het gebied waarop, binnen de scholen, onderwijs wordt gegeven;
- zicht op ontwikkelingen in het (speciaal) onderwijs);
- brede en gespecialiseerde kennis van onderwijs en zorg
- beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Gericht op samenwerking met relevante externe partners in het maatschappelijk-, zorg- en onderwijswerkveld.

- aantoonbare ervaring in het als eindverantwoordelijke aansturen van een complexe organisatie in het publieke domein;
- vaardig in het enthousiasmeren en is besluitvaardig;
- vaardig in het omgaan met tegengestelde belangen en het overwinnen van weerstanden;
- netwerkvaardigheden;
- communicatieve vaardigheden waaronder overleg- en onderhandelingsvaardigheden;
- vaardigheid in het organiseren van onderwijskundige en bedrijfsvoering processen;
- vaardigheid in het behartigen van de belangen van de organisatie, het verdedigen en uitdragen van het beleid;
- vaardigheid in het afstemmen van de beleidsuitvoering binnen de organisatie, maar ook extern met gemeenten en diverse onderwijs- en zorgorganisaties.

Salariëring en arbeidsvoorwaarden:

De functie van bestuurder is gewaardeerd in salarisschaal 14, Fuwasys PO. Voor de overige arbeidsvoorwaarden is de bestuurders cao van toepassing.