

Nieuwsbrief Samenwerkingsverband Plein 013

Maart 2022

Beste allen,

Met deze nieuwsbrief brengen we jullie op de hoogte van de actuele ontwikkelingen binnen Samenwerkingsverband Plein 013. De nieuwsbrief bestaat uit de volgende onderdelen:

- Ondersteuningsplan 2022-2025
- Jaarplan 2022
- In De Buurt Gebeurt Het
- Collegiale audits
- Personele zaken
- Inventarisatie knelpunten samenwerking onderwijs en jeugdhulp
- Talent
- Verbinding NPO-impuls (gemeente Tilburg)
- Praktische zaken

We hopen jullie met deze nieuwsbrief voldoende te informeren over de stand van zaken Plein 013. Vragen en opmerkingen kun je net als altijd mailen naar info@plein013.nl

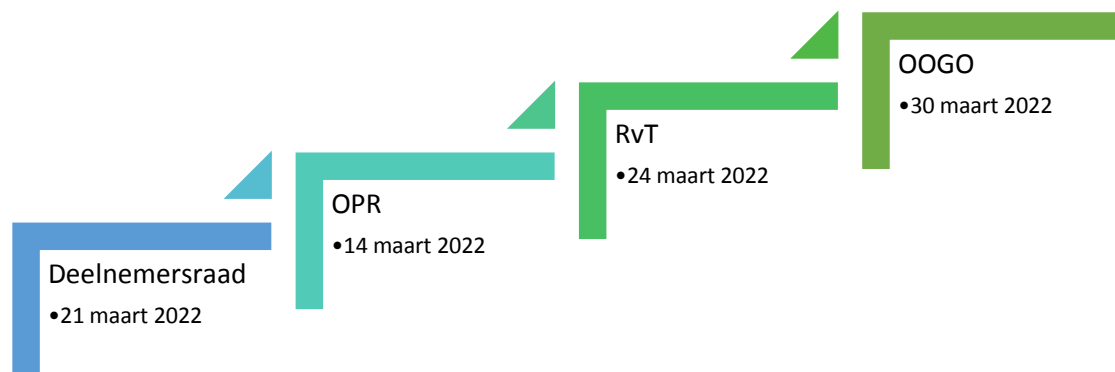
Ondersteuningsplan 2022-2025

De ontwikkeling van het nieuwe ondersteuningsplan van Plein 013 is nog steeds in volle gang.

De afgelopen periode (november-februari) is met een vertegenwoordiging van alle schoolbesturen (directeuren, intern begeleiders/kwaliteitscoördinatoren, begeleiders passend onderwijs, etc.) en de ondersteuningsplanraad (OPR) een zogeheten panelgesprek gevoerd. Dit heeft veel waardevolle inzichten opgeleverd die nu worden vertaald in een concept-ondersteuningsplan met als motto 'Samen werken aan inclusiever onderwijs in de buurt'.

De komende periode vinden er nog gesprekken plaats met Portfolio, het samenwerkingsverband van het VO, en (in aanwezigheid van een delegatie van de deelnemersraad) met een aantal bestuurlijke vertegenwoordigers van de gemeenten.

Vervolgens wordt het Concept Ondersteuningsplan 2022-2025 voorgelegd ter besluitvorming aan de volgende gremia:



Jaarplan 2022

In het verlengde van het in ontwikkeling zijnde ondersteuningsplan is het jaarplan voor 2022 opgesteld. Hierin wordt per strategisch speerpunt aangegeven welke acties er in 2022 zullen worden uitgevoerd. Het zogeheten “programma” In De Buurt Gebeurt Het (IDBGH) maakt hier onderdeel van uit. Hieronder worden een groot deel van de acties beschreven.

Het voor de uitvoering benodigde budget is in de conceptbegroting voor 2022 opgenomen. Vanwege een aantal onzekerheden m.b.t. het resultaat over 2021 is de begroting 2022 nog niet definitief vastgesteld.

Speerpunt	Actie	Planning
		2022
1. Hoog niveau basisondersteuning en geïntegreerde extra ondersteuning	• Verbetering van de basisondersteuning in het BaO (pijler 1, programma IDBGH)	
	• Uitbreiding van extra ondersteuning en zorg in het BaO (pijler 2, programma IDBGH)	
2. Dekkend netwerk voorzieningen en hoog niveau gespecialiseerd onderwijs	• (Door)ontwikkelen gespecialiseerde arrangementen SO	
3. Constructieve samenwerking netwerkpartners	• Verbetering samenwerking onderwijs-zorg	
4. Professionele en onafhankelijke advies- en toeleidingsfunctie	• Versterking advies – en toeleidingsfunctie	
	• (Door)ontwikkelen procedures (voorinstroom, terug- en overplaatsingen, etc.)	
5. Betrokken en goed geïnformeerde ouders	• Inrichten ouder- en jeugdsteunpunt	
6. Professionele plan-, verantwoordings- en verbetercyclus	• Ontwikkelen verantwoordings-systematiek	

Jaarplan 2022 zal op 24 maart 2022 worden vastgesteld, na agendering bij de deelnemersraad, de ondersteuningsplanraad (OPR) en raad van toezicht (RvT). Vervolgens zal deze te vinden zijn op www.plein013.nl



In De Buurt Gebeurt Het

Er wordt door alle scholen in de diverse buurten hard gewerkt aan de doelstellingen van het programmaplan 'In de buurt gebeurt het'. Om het proces van planvorming en onderlinge afstemming m.b.t. de uitvoering van thuisnabij passend onderwijs te bevorderen zijn in de verschillende buurten inmiddels zogeheten buurtvoorzitters benoemd. De buurtvoorzitter is kartrekker van "in de buurt gebeurt het" en aanspreekpunt. Inmiddels is er een overzicht van de buurtvoorzitters gemaakt (bijlage 1) en heeft ook de eerste buurtvoorzittersbijeenkomst (in 2 groepen) plaatsgevonden (op 21 en 22 februari j.l.). Op de agenda stond de rol en positie van de buurtvoorzitter, een rondje langs de buurten (wat gaat goed en wat kan beter) en vragen m.b.t. welke ondersteuning de buurtvoorzitters nodig hebben. Tijdens de bijeenkomst hebben de buurtvoorzitters ervaringen uitgewisseld.

Schoolbesturen en gemeenten ondersteunen de scholen binnen de verschillende buurten, middels de inzet van begeleiders passend onderwijs, procesbegeleiders, etc. Plein 013 heeft Anton Willemse gevraagd om als procesmanager te fungeren bij een aantal pilots, waarin scholen voor BaO en SBO gezamenlijk gaan toewerken naar geïntegreerde ondersteuning op SBO-niveau binnen één of meer buurten.

Anton heeft ervaring met dit onderwerp vanuit zijn vorige functies als meerschools directeur van BS de Coppele en SBO Mozaik in de Brede School in Westend Oisterwijk. Binnen deze scholen wordt vorm gegeven aan een meer inclusieve vorm van onderwijs voor alle leerlingen. Daarnaast is hij betrokken bij het leerteam Gedrag Werkt! op de scholen van Samenwijs en Opmaatgroep in Gemeente Hilvarenbeek. Ook is hij jarenlang lid geweest van het SBO werkverband Zuid Nederland dat nu gefuseerd is met Lecso (landelijk expertise Centrum speciaal onderwijs) in de vorm van de GO Raad.



Anton Willemse
(procesmanager pijler 2
IDBGH)

Mocht je meer informatie willen of geïnteresseerd zijn om mee te doen aan een van de pilots, neem dan gerust contact op met Anton door te mailen naar anton.willemse@plein013.nl

De website met daarop alle informatie over het programma In De Buurt Gebeurt Het zal binnenkort beschikbaar zijn: www.indebuurtgebeurthet.nl



Collegiale audits

Het bestuur van het samenwerkingsverband heeft de opdracht gegeven om te starten met de ontwikkeling van een auditaanpak m.b.t. de basis- en extra ondersteuning + buurtgerichte samenwerking. De Adviesgroep Kwaliteit Plein 013 (waarin de schoolbesturen zijn vertegenwoordigd) wordt bij de uitwerking hiervan betrokken. Er wordt in 2022 gestart met een aantal pilots. Na de pilots kijken we of en hoe we de collegiale audits verder willen gaan uitrollen op buurtniveau.

Waarom collegiale audits?

Met elkaar willen we een zo dekkend mogelijk aanbod van onderwijs- en ondersteuningsvoorzieningen voor leerlingen in de buurt creëren, zodat meer leerlingen thuisnabij onderwijs kunnen volgen.

Hiervoor werken alle scholen continu aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Aansluitend werken scholen samen in de buurt (programma in de buurt gebeurt het) om 1. De basisondersteuning in het BaO te verbeteren en 2. De extra ondersteuning in het BaO uit te breiden.

De schoolbesturen en het samenwerkingsverband hebben de plicht om zicht te hebben op de basis- en extra ondersteuning van de verbonden scholen en willen vanuit gezamenlijke ambities kennisdeling en ontwikkeling stimuleren. We denken dat een vorm van collegiale audits hier uitermate geschikt voor is, waarbinnen vooral **het waarderende gesprek** met de scholen uitgangspunt is. Zo kunnen we samen leren, ontwikkeling stimuleren en de basis- en extra ondersteuning en buurtgerichte samenwerking verbeteren.

De collegiale audits stellen scholen en buurten in staat om bij elkaar in de keuken te kijken en van elkaar te leren als het gaat om de kwaliteit van de basis- en extra ondersteuning en de buurtgerichte samenwerking. De collegiale audits worden begeleid door Jos van der Pluijm (Penna Onderwijsadviseurs).

We zijn voor de pilots op zoek naar een aantal buurten die mee willen doen!

Wil jij beter zicht krijgen op de basis- en extra ondersteuning binnen de scholen in de buurt én de samenwerking in de buurt verder versterken? Meld je buurt dan aan!

- We gaan graag verder met de scholen in de buurt in gesprek.
- We bieden maatwerk passend bij de stand van zaken van jouw school en buurt.
- We trainen een aantal professionals in de buurt op auditor.

Mocht je meer informatie willen of geïnteresseerd zijn om mee te doen aan een van de pilots, neem dan contact op met de vertegenwoordiger van het schoolbestuur in de Adviesgroep Kwaliteit Plein 013 (zie verderop in deze nieuwsbrief) of met Femke Janssen (coördinator kwaliteit en innovatie, SWV Plein 013) f.janssen@plein013.nl

Personele zaken

De afgelopen periode is het werving- en selectieproces voor de nieuwe bestuurder van Plein 013 afgerond. We zijn verheugd te kunnen melden dat Ino Cornel is benoemd als de nieuwe bestuurder van Plein 013 per 18 februari 2022.

Hij is de opvolger van Jim Bijlstra die de afgelopen periode op interimbasis leiding heeft gegeven aan het samenwerkingsverband. We willen ook via deze weg Jim hartelijk danken voor zijn inzet voor het samenwerkingsverband. Het team heeft tijdens een lunch reeds persoonlijk afscheid kunnen nemen. Jim zal in maart nog afscheid nemen van de raad van toezicht en de Deelnemersraad.

Een nadere kennismaking met Ino Cornel

'Plein 013 - een organisatie naar mijn hart'

Fijn om kennis met jullie te maken. Ik ben 61 jaar, trotse vader van drie zonen en woon samen met Dayane in Dongen.

Mijn carrière kenmerkt zich door mijn betrokkenheid met kinderen en jong volwassenen. Zo wandel ik een leven lang door de werelden van de zorg, kinderopvang, onderwijs en ggz-zorg; van begeleider, ouder en toezichthouder.



Na het behalen van mijn MBA Public Governance aan de Nyenrode Business Universiteit, ben ik als directeur gaan werken in de kinderopvang, zorg en het onderwijs. Daarbij waren ontwikkelingen als integratie van preventieve zorg in de kinderopvang en de verbinding met kinderopvang en onderwijs actuele thema's. In die periode heb ik veel met onderwijsbesturen gesproken over de doorgaande ontwikkel- en zorglijnen als start voor de "IKC-vorming"; lokaal en buurt georiënteerd.

Ik vind het belangrijk dat kinderen zo worden ondersteund in hun ontwikkeling dat ze zich goed voelen, vanuit dat welbevinden hun talenten kunnen ontwikkelen en hun ouders daar tevreden over zijn. Die uitdaging voor mij is tweeledig. Enerzijds het ontwikkelrecht dat geldt voor alle kinderen. Samen ontwikkelen en samen opgroeien is essentieel. Wat is vanuit inclusief denken nodig om elkaar te kunnen ontmoeten en elkaar te leren bijstaan? Ook kinderen met tijdelijke ondersteuningsvragen of beperkingen zijn, en blijven onderdeel van de buurt. Ieder kind is een individu en ieder kind hoort erbij.

We dienen daarom voor ieder kind dit recht zo passend mogelijk maken. Kinderen mogelijkheden bieden tot ontmoeting, tot samen spelen met vriendjes in de buurt waar je woont. Want alle kinderen vormen met elkaar die buurt.

Dat zijn flinke organisatorische uitdagingen, dat realiseer ik me heel goed, maar het is van groot maatschappelijk belang. Als bestuurder is het mijn wens kinderen de beste ontwikkelkansen te bieden; passend en inclusief. Daar ligt mijn passie en mijn hart.

Graag lever ik een bijdrage aan de verdere ontwikkelingen van Plein 013, in zeer nauwe samenwerking met de collega's van Plein 013, de Deelnemersraad, gemeenten en vele andere actoren.

Daarnaast ben ik tevens actief in Europees verband voor mensen met een verstandelijke beperking, VN-ambassadeur voor inclusie en lid van twee Raden van Toezicht in het onderwijsveld.

Ik hoop dat we elkaar snel mogen treffen en gezamenlijk vorm en inhoud mogen geven aan de uitdagingen van het nieuwe Ondersteuningsplan.

Met hartelijke groet,
Ino C.M. Cornel MBA

Debby Verbrugge

Plein 013 kent inmiddels ook een nieuwe managementassistent, namelijk Debby Verbrugge. We zijn blij dat zij ons team per 1 februari jl. is komen versterken. Debby heeft in de afgelopen 5 jaar ervaring opgedaan in het onderwijs bij stichting Hub Noord-Brabant in Rosmalen. Daar heeft zij als secretaresse ondersteuning geboden op directie niveau op een VSO locatie en op de afdeling arbeidstoeleiding. Debby heeft voornamelijk daarvoor veelal in het bedrijfsleven haar ervaringen opgedaan met name in de sport sector.



Anja Ligtenberg

Als aanvulling op de in ontwikkeling zijnde adviesfunctie van Plein 013 m.b.t. aanvragen voor extra ondersteuning hebben we onlangs Anja Ligtenberg benoemd als onafhankelijk lid van de toelaatbaarheidscommissie. Zij zal als onafhankelijke orthopedagoog de ingediende toelaatbaarheidsverklaringen en aanvragen voor arrangementen op eigen school gaan voorzien van een (tweede) deskundigenoordeel en ter besluitvorming voorleggen aan de bestuurder.

Vanwege het vertrek van Marlon Goos had Plein 013 een vacature voor de functie van orthopedagoog/psycholoog voor de adviescommissie van Plein 013 (Loket). Inmiddels hebben er gesprekken plaatsgevonden. De nieuwe collega zal per 01-05-2022 gaan starten.

Met ingang van 15 februari 2022 zijn de volgende medewerkers aan Plein 013 verbonden:

- Bestuurder (Ino Cornel)
- Coördinator Kwaliteit en Innovatie (Femke Janssen)
- Coördinator Advies en Expertise (Jacqueline Klerkx)
- Managementassistent bestuur en RvT (Debby Verbrugge-Vermeer)
- Voorzitter Toelaatbaarheidscommissie (Anja Ligtenberg)
- Adviseur (per 01-05-2022)
- Expertisepool (op inhuurbasis)
- Overige ondersteuning (op inhuurbasis)

Inventarisatie knelpunten samenwerking onderwijs en jeugdhulp

In de vorige nieuwsbrief is aangegeven dat er vanuit de Regiegroep PO een vragenlijst is opgesteld met als doel om thema's in de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp te inventariseren.

- Begin november 2021 is de vragenlijst uitgezet naar:
 - professionals in het BaO, SBO en SO (directie, intern begeleiders/kwaliteitscoördinatoren en begeleiders passend onderwijs)
 - partners in het onderwijs, waaronder schoolmaatschappelijk werk (SMW), jeugdverpleegkundige/jeugdartsen (GGD) en leerplichtambtenaren (LP).

De vragenlijst is in totaal 84 keer ingevuld door de verschillende professionals. Het merendeel van de respondenten geeft aan zicht te hebben op de kinderen die zowel ondersteuning op school als jeugdhulp ontvangt.

Uit de vragenlijst zijn verschillende ervaren knelpunten naar voren gekomen. Deze worden hieronder in 10 thema's beschreven (van het meest genoemd naar minder genoemd):

1. Kennis en informatie (over onderwijs-zorg, route jeugdhulp en extra ondersteuning (SWV), passend jeugdhulpaanbod, passend onderwijsaanbod)
2. Betrokkenheid ouders (aansluiting bij het ondersteuningsteam, in de route)
3. Taken/verantwoordelijkheden SMW, GGD en BPO-ers.
4. Meer preventief werken
5. Wachttijden/wachtlijsten (jeugdhulpaanbieder, sociaal wijkteam en SBO/SO)
6. Samenwerking hulpaanbieder (betrokkenheid, contact, afstemming, gezamenlijke verantwoordelijkheid en regie)
7. AVG
8. Communicatie (bereikbaarheid, terugkoppeling)
9. Beschikbaarheid expertise (uren SMW, GGD en SBO/SO)
10. Stabiliteit van personen die betrokken zijn (personele wisselingen)

Deze thema's werden door alle leden in de Regiegroep PO herkend. De vervolgstap is om de thema's te gaan prioriteren en het maken van een gezamenlijk plan waarbij we de ervaren knelpunten gaan aanpakken en de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp gaan verbeteren.

Voor nu willen we iedereen die de vragenlijst heeft ingevuld nogmaals bedanken!

Mocht je vragen hebben dan kun je contact opnemen met

Laurie de Vroom (laurie.de.vroom@tilburg.nl) en **Femke Janssen** (f.janssen@plein013.nl)

Talent

In het verleden werd Talent vormgegeven door Samenwerkingsverband Plein 013. Sinds 1 augustus 2021 is Talent ondergebracht bij Stichting Opmaatgroep. Talent is gehuisvest bij de Jan Ligthartschool Driecant, een basisschool in de Reeshof in Tilburg.

Er is recentelijk een flyer gemaakt over Talent. Deze is toegevoegd aan de nieuwsbrief (zie bijlage 2). Meer informatie is te vinden op de website van [Basisschool Jan Ligthart Driecant \(jldriecant.nl\)](http://Basisschool Jan Ligthart Driecant (jldriecant.nl)).

Heeft u vragen over Talent, of wilt u verkennen of Talent een passende oplossing is voor de (onderwijs-)behoeften van een leerling van uw groep of school, neem dan contact op met:

Marion Kerkhof, KC'er/coördinator Talent

(aanwezig op dinsdag, donderdag en vrijdag)

Telefoon school: (013) 455 78 16

E-mailadres: marion.kerkhof@opmaatgroep.co

TALENT

Voltijd passend onderwijs voor hoogbegaafde kinderen



 OPMAAT
GROEP

Verbinding NPO-impuls (gemeente Tilburg)

Het Nationaal Programma Onderwijs is voor herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na corona. Scholen hebben voor de start van het schooljaar 2021-2022 een schoolprogramma opgesteld met alle maatregelen. Ook zijn er middelen voor NPO vanuit de gemeente beschikbaar gesteld. De afgelopen maanden is er achter de schermen hard gewerkt aan een zinvolle besteding van de gemeentelijke NPO-middelen. Het budget dient gebruik te worden om onderwijsvertragingen in te halen. Schoolbesturen hebben geadviseerd om deze middelen vooral in te zetten op bestaande initiatieven binnen het onderwijs.

Wij zien goede mogelijkheden om het netwerk van en om de scholen heen te versterken, aansluitend bij de doelstellingen van het programmaplan 'In de buurt gebeurt het'. Middels een deel van de NPO-middelen wil de gemeente Tilburg het programma een impuls geven door een budget op buurtniveau beschikbaar te stellen. We zijn momenteel in gesprek met de regiogemeenten om NPO ook hier mede voor in te zetten. We spreken van een impuls omdat de inzet van de middelen tijdelijk is.

Het college in Tilburg zal binnenkort hierover een besluit nemen. Daarna ontvangen de scholen zo snel mogelijk meer informatie omtrent de mogelijkheden van het NPO-impuls budget.

Praktische zaken

Er veel zaken veranderd in de werkwijze en organisatie van Plein 013. Als gevolg hiervan is de website niet meer actueel. De afgelopen periode zijn de voorbereidingen getroffen om tot een nieuwe website te komen voor Plein 03. De verwachting is dat deze in de periode april-mei gereed zal zijn. Suggesties zijn welkom: info@plein013.nl

Er zijn een aantal wijzigingen m.b.t. de deelnemers van de Adviesgroep Kwaliteit. Hieronder de huidige samenstelling:

Bestuur	Afgevaardigde	Functie
Bezonderwijs	Sander Hage	Senior-beleidsadviseur onderwijs, kwaliteit en innovatie
BOOM	Robb Udo	Directie De Ceppele en SBO Mozaïek
Edu-Ley	Teatske Bekkema	Begeleider passend onderwijs
Het Groene Lint	Saskia Michielsen / Liesbeth de Witte	Intern begeleider De Vonder / Intern begeleider Willibrordusschool
Koraal	Annabel Audenaerd	Intern begeleider P.I. School Hondenberg
Opmaatgroep	Hanneke Klerks	Manager Onderwijs, Kwaliteit & Innovatie
Onderwijscentrum Leijpark	Wilma Berg	Beleidsmedewerker Kwaliteit & Strategie
Samenwijs	Lonneke Huls	Directeur Samenwijs De Vlinderakker
SIPO	Wendy Kesting	Intern begeleider Aboe el-Chayr
Tangent	Marion van Herk	Strategisch beleidsadviseur Onderwijs Ontwikkeling en Kwaliteit
Xpect Primair	Candide Kassels	Beleidsadviseur Onderwijskwaliteit & Ontwikkeling
SWV Plein 013	Femke Janssen	Coördinator Kwaliteit en Innovatie
Pallas	N.t.b.	