

# Nieuwsbrief Samenwerkingsverband Plein 013

## Voorjaar 2021

Beste allen,

Met deze nieuwsbrief brengen we jullie op de hoogte van een aantal actuele ontwikkelingen binnen Samenwerkingsverband Plein 013.

### Uitkomsten bestuurlijk overleg Plein 013

In de periode januari - april 2021 is het bestuur van Plein 013 diverse keren bij elkaar gekomen. In de opeenvolgende vergaderingen zijn de volgende besluiten genomen:

- Instemming met benoeming Ludy Meister tot technisch voorzitter i.v.m. het vertrek van Sacha Ausems.
- Instemming met werkwijze en informatie-uitwisseling thuiszittersregistratie.
- Instemming met benoeming Paul van Aanholt, Marius Liebrechts en Gijs de Bont tot leden van de Stuurgroep In De Buurt Gebeurt Het.
- Instemming met statuten en inrichting governancemodel (incl. procedure voor werving en selectie Raad van Toezicht).
- Instemming met begroting 2021 en financieel allocatiemodel.
- Instemming met benoeming Marcel van Hoven als lid Stuurgroep Hoogbegaafdheid i.v.m. het vertrek van Jeroen Zeeuwen.
- Instemming met opzet en uitkomsten herplaatsingsproces consultants.
- Instemming met afzien procedure tot verlenging van TLV / herindicatie.
- Instemming met toelating De Nieuwe Linde tot (bestuurlijk overleg) Plein 013.

Daarnaast is (meningsvormend) gesproken over:

- In De Buurt Gebeurt Het (IDBGH) en voorbereiding en uitkomsten OOGO.
- Herinrichting organisatie en formatie Plein 013 (incl. herontwerp Loket).
- Kwaliteitsbeleid: voortgangsrapportage kwaliteit 2020 Q4, notulen werkgroep kwaliteit, inzet makelaar 2020, analyse ondersteuningsprofielen, jaarverslag Loket, notitie registratie thuiszitters en notitie registratie zorgplicht. Deze documenten zijn via de volgende link toegankelijk:  
<https://drive.google.com/file/d/1jOITfxXkCj6JzSRtmP4JfvPSihh3FDRu/view?usp=sharing>
- Stand van zaken (transitie) detacheringen.
- Financiële 12-maands rapportage (concept jaarrekening 2020).

Een aantal van bovengenoemde onderwerpen lichten we hieronder nader toe.

### Statuten en governance

Het bestuur heeft zich vorig jaar uitgesproken voor een scheiding van (onafhankelijk) toezicht en bestuur en het behoud van de stichtingsvorm. Het nieuwe governancemodel is de afgelopen periode verder uitgewerkt en verwerkt in de nieuwe statuten van het samenwerkingsverband. Hierin is vastgelegd, dat de stichting drie organen kent: het Bestuur, de Raad van Toezicht (RvT) en de Deelnemersraad. Het eenhoofdige Bestuur functioneert als stichtingsbestuur en de RvT functioneert als intern toezichthoudend orgaan. Bestuur en RvT functioneren onafhankelijk van elkaar.

De stichting heeft een Deelnemersraad, waarin de aangesloten schoolbesturen zijn vertegenwoordigd. De Deelnemersraad kent als doel het uitvoering geven aan het mede-eigenaarschap en daartoe op directe en voortdurende wijze betrokken zijn bij de voorbereiding en uitvoering van strategische en beleidsbepalende beslissingen binnen het samenwerkingsverband. Door de keuze voor het nieuwe governance model moet er uiterlijk 1 augustus 2021 een RvT worden benoemd. Inmiddels heeft het bestuur ingestemd met de profielschets voor de leden van de RvT en de werving- en selectieprocedure. In deze procedure zullen bestuursleden en leden van het MT en de OPR worden betrokken.

## Financiën

Het bestuur heeft ingestemd met de begroting 2021 en de meerjarenraming. De begroting 2021 moet worden gezien als een overgangsbegroting. Er is sprake van twee grote wijzigingen t.o.v. de vorige begrotingen: de toepassing van het zogeheten schoolmodel en de toepassing van het solidariteitsprincipe.

1. Met ingang van 1-8-2021 wordt het expertisemodel afgeschaald en het schoolmodel opgeschaald. Dit betekent dat de schoolbesturen voor basisonderwijs vanaf dat moment verantwoordelijk zijn voor de basisondersteuning (wordt nog nader gespecificeerd, maar de lat gaat omhoog) en dat alle middelen, diensten en voorzieningen van Plein 013 overgaan naar die schoolbesturen. De toeleiding naar de extra ondersteuning (SO, SBO en andere arrangementen, zoals Parelklas en Talentklas) en de bekostiging hiervan vindt plaats vanuit Plein 013.
2. Met ingang van 1-8-2021 wordt het solidariteitsprincipe toegepast. Dit betekent dat het principe van 'de verwijzer betaalt' komt te vervallen. De financiële consequenties van het toepassen van dit principe zijn per schoolbestuur verschillend en afhankelijk van het aantal verwijzingen S(B)O tot nu toe. In de begroting is eenmalig een compensatieregeling verwerkt waarmee de negatieve gevolgen van het toepassen van het solidariteitsprincipe voor schoolbesturen met een laag verwijzingspercentage worden beperkt. In overleg met Plein 013 en de eigen accountant kunnen de desbetreffende schoolbesturen de inzet van de middelen die gemoeid zijn met de compensatieregeling eventueel uitsmeren over meer jaren. De compensatieregeling gaat ten laste van het exploitatieresultaat in 2021 en 2022 met als effect dat het eigen vermogen van Plein 013 ongeveer gaat uitkomen op het eerder door het bestuur vastgestelde (lagere) niveau.

## Tolkvoorziening

Met de goedkeuring van de begroting en het afschalen van het expertisemodel heeft het bestuur van Plein 013 ook ingestemd met het stopzetten van de bekostiging van de tolkvoorziening. De inzet van een tolk kan in de toekomst slechts worden bekostigd door het samenwerkingsverband als wordt voldaan aan de volgende voorwaarden: het betreft gesprekken over de toeleiding van kinderen naar extra ondersteuning, voor de desbetreffende kinderen is nog geen school in beeld, én de aanvraag voor de inzet van een tolk is aangevraagd bij en goedgekeurd door het Loket. Scholen die niet voldoen aan deze voorwaarden en een tolk nodig hebben, kunnen gebruik maken van verschillende opties. Eén van deze opties is Brug naar Taal (<https://brugnaartaal.nl/>), waar Plein 013 de afgelopen jaren naar volle tevredenheid gebruik van heeft gemaakt.

## Herplaatsingstraject consulenten

De afgelopen periode zijn er diverse gesprekken geweest in het kader van het herplaatsingsproces van de consulenten / BPO-ers. De uitkomst van die gesprekken is verwerkt in een plaatsingsadvies dat door het bestuur is goedgekeurd. Bij het opstellen van het plaatsingsadvies zijn verschillende criteria (gebalanceerd) toegepast: voorkeuren vanuit de schoolbesturen, voorkeuren vanuit de consulenten, een zo evenredig mogelijke verdeling tussen de schoolbesturen in relatie tot de vacatureruimte, combinatiemogelijkheden tussen besturen (vaak al aangegeven door consulent en/of schoolbestuur), en het huidige dienstverband bij een schoolbestuur. In veel gevallen is het gelukt om conform (de eerste) voorkeuren te plaatsen, maar dat was niet in alle gevallen mogelijk. De vacatureruimte voor de consulenten was in feite een fictieve ruimte, die was gebaseerd op de (vroegere) kosten van de consulenten en het ondersteuningsbudget dat schoolbesturen krijgen op basis van hun leerlingaantal. Deze fictieve ruimte is berekend om elk schoolbestuur in staat te stellen conform het afgesproken solidariteitsprincipe verantwoordelijkheid te nemen voor het herplaatsen van consulenten en daarmee te voorkomen dat met name Biezonderwijs en OC Leijpark met een bijna onoplosbaar HRM-probleem zouden worden geconfronteerd. Geconstateerd kan worden dat elk schoolbestuur die verantwoordelijkheid heeft genomen en de fictieve vacatureruimte zo veel als mogelijk heeft ingevuld. Elke consulent die dat wil (en geschikt is bevonden) kan nu een plek krijgen, maar is uiteraard niet verplicht om deze plek ook daadwerkelijk in te nemen. In dat geval blijft men verbonden aan de organisatie waar men nu in dienst is. Nog niet alle consulenten konden worden herplaatst. De komende periode worden de gesprekken voortgezet om te proberen tot een (gezamenlijke) oplossing te komen.

## Herinrichting organisatie en formatie Plein 013

Vanwege alle in gang gezette transitie's moeten (ook) de organisatie en formatie van Plein 013 worden herijkt per 1 augustus 2021. Het uitgangspunt hierbij is dat de beschikbare middelen zoveel mogelijk ingezet kunnen worden in het primaire proces van de scholen. Mede gelet op de wettelijke opdracht en het waarderingskader van de Onderwijsinspectie moet het bureau van het samenwerkingsverband minimaal de volgende gebieden 'afdekken':

- Beleidsontwikkeling (inhoudelijk / financieel).
- Advisering over ondersteuningsbehoefte leerlingen.
- Toeleiding naar extra ondersteuning.
- Afstemming dekkend aanbod.
- Communicatie met ouders en overige stakeholders.
- Verantwoording (inhoudelijk / financieel).

De komende periode zal de inrichting van de organisatie en formatie verder vorm krijgen. In dat kader wordt ook onderzocht hoe we de opgebouwde en gespecialiseerde expertise op het gebied van bijvoorbeeld de voorinstroom, ergotherapie, hoogbegaafdheid, e.d. kunnen verbinden aan de advies- en toeleidingsfunctie van het (nieuwe) Loket van het samenwerkingsverband.

## In De Buurt Gebeurt Het

De schoolbesturen willen in samenwerking met de gemeenten in de regio (Tilburg, Goirle, Oisterwijk, Hilvarenbeek en Alphen) thuisnabij passend onderwijs en (preventieve) ondersteuning realiseren door middel van buurtgerichte samenwerking. Deze insteek wordt vormgegeven in het programma IDBGH. Het algemene doel van dit programma is het realiseren van een zo dekkend mogelijk aanbod van onderwijs- en ondersteuningsvoorzieningen voor leerlingen van 4 tot 13 jaar in elke buurt, zodat meer leerlingen thuisnabij passend onderwijs kunnen volgen. Het programma IDBGH is bedoeld als impuls om de realisatie van thuisnabij passend onderwijs op gang te brengen. Uiteindelijk moet dit

onderwerp structureel onderdeel worden van het beleid van schoolbesturen, scholen, gemeenten en overige netwerkpartners.

Het programmaplan voor IDBGH is in ontwikkeling. Voor de betrokken school- en gemeentelijke bestuurders is onlangs in OOGO-verband een presentatie gegeven over het doel en de opzet van het programma en is feedback opgehaald voor de verdere ontwikkeling van het programmaplan. De gemaakte opmerkingen hadden met name betrekking op de vraag hoe de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp het beste vorm kan krijgen op school- en buurtniveau. De komende periode gaat het programma(-plan) IDBGH verder vanuit de coördinatiegroep geïntroduceerd en besproken worden bij alle betrokkenen (scholen, buurten, de OPR en samenwerkingspartners). Daarnaast zal er een platform/website worden ingericht waarop good practices kunnen worden gedeeld en zullen er zogeheten infographics worden gemaakt.

### **Procedure verlenging TLV / herindicatie**

De corona-epidemie heeft een grote impact op alle scholen en in het bijzonder op de scholen voor S(B)O. De desbetreffende besturen hebben gevraagd om de gespecialiseerde scholen tegemoet te komen en voor dit jaar af te zien van een procedure tot verlenging van de TLV / herindicatie om de administratieve last te beperken. Plein 013 heeft positief geadviseerd over deze aanvraag en het bestuur heeft hiermee ingestemd. Het Loket van Plein 013 vraagt wel bijzondere aandacht voor verlengingen waarbij gedacht wordt aan een aanvraag voor een andere TLV dan de lopende. Het gaat dan bijvoorbeeld om verandering van een categorie, verandering van een TLV SBO naar SO of SO naar SBO, of waar ouders en mogelijk voorafgaande school hebben aangegeven een TLV voor een kortere termijn te willen i.v.m. met mogelijke terugplaatsing of de wens van ouders om op een andere school te starten. Aanvragen graag via [loket@plein013.nl](mailto:loket@plein013.nl). De TLV zal dan voor de duur van een jaar worden verlengd. De aanvragen dienen ook via OnderwijsTransparant (als verlenging) te worden aangevraagd. Er zal echter geen nieuwe informatie worden gevraagd (zoals een recent OPP, evaluatie, arrangementsdeel, etc.).

### **Tot slot**

We hopen jullie met deze nieuwsbrief voldoende te hebben geïnformeerd over de stand van zaken binnen Plein 013. Vragen en opmerkingen kun je mailen naar [info@plein013.nl](mailto:info@plein013.nl)

Met vriendelijke groet, mede namens het bestuur en het MT van Plein 013,

Jim Bijlstra  
Directeur (a.i.) Plein 013