

Nieuwsbrief Samenwerkingsverband Plein 013

Kerst 2020

Beste collega's,

Met deze nieuwsbrief brengen we jullie op de hoogte van een aantal actuele ontwikkelingen binnen Samenwerkingsverband Plein 013. De volgende onderwerpen komen aan de orde:

- Uitkomsten bestuurlijk overleg 13 november en 2 december jl.
- Stand van zaken en plannen transitietraject consulenten
- Stand van zaken en plannen overige transities
- Verkiezingen OPR

Uitkomsten bestuurlijk overleg 13 november en 2 december jl.

De afgelopen periode is het bestuur van Plein 013 twee keer bij elkaar gekomen. Er zijn diverse onderwerpen besproken, waaronder de verantwoordelijkheidsverdeling tussen Plein 013 en de schoolbesturen, de transitie van de consulenten en de overige voorzieningen, de inrichting van het governancemodel en de inrichting van het financiële allocatiemodel.

- T.a.v. de verantwoordelijkheidsverdeling heeft het bestuur aangegeven de lijn te willen voortzetten waarbij de (reguliere) schoolbesturen verantwoordelijk zijn voor de ondersteuningsniveaus 1 t/m 4 (conform het handelingsgericht werken). Alle middelen, diensten en voorzieningen gaan over van Plein 013 naar de schoolbesturen. De toeleiding naar ondersteuningsniveau 5 (SO, SBO en andere arrangementen zoals Parelklas en Talentklas) blijft plaatsvinden vanuit Plein 013.
- Het programma In De Buurt Gebeurt Het (IDBGH) biedt een goed aanknopingspunt om de verdere versterking van de ondersteuningsniveaus 1 t/m 4 ter hand te nemen en de samenwerking tussen de scholen en andere partijen op buurtniveau te stimuleren. Hierbij willen de schoolbesturen graag 'bovenschools' gaan samenwerken. Een belangrijk aspect waar in het programma IDBGH daarom aandacht aan zal worden besteed is de relatie met en de onderlinge samenwerking van de Ontwikkelacademie van T-Primair, het S(B)O en De Kracht.
- T.a.v. de inrichting van de governance heeft het bestuur zich uitgesproken voor een scheiding van (onafhankelijk) toezicht en bestuur en het behoud van de stichtingsvorm. Het nieuwe governancemodel wordt nu verder uitgewerkt en zal naar verwachting in het voorjaar van 2021 zijn beslag krijgen.
- Over het (financiële) allocatiemodel is afgesproken dat we stap voor stap willen toewerken naar een vereenvoudiging (minder administratieve lasten). Uitgangspunt bij het nieuw te ontwikkelen allocatiemodel is solidariteit tussen schoolbesturen. Voor de overgang van het huidige model naar het nieuwe model zal een plan worden opgesteld. Invoering zal zorgvuldig moeten plaatsvinden om te voorkomen dat er ongewenste effecten gaan optreden als het gaat om de investeringsmogelijkheden van schoolbesturen m.b.t. thuisnabij passend onderwijs.

Stand van zaken transitietraject consulenten

Eén van de transities die is besproken binnen het bestuur betreft de consulenten. Op 1 augustus 2021 loopt de huidige detachering van de consulenten binnen Plein 013 af. Tijdens de bestuurlijke overleggen van 13 november en 2 december 2020 is afgesproken dat onderzocht zou worden in hoeverre de (expertise van) consulenten behouden kan blijven. Hieronder zetten we op een rij welke afspraken zijn gemaakt over het transitietraject en de planning.

- Voor de verdeling (herplaatsing) van de consulenten over de verschillende schoolbesturen zal een bovenbestuurlijk werving- en selectieproces worden ingericht. De herplaatsing van consulenten moet zijn afgerond voor 1 april 2021.
- Hierbij gaan we uit van de volgende stappen, die voor een deel parallel zullen worden uitgevoerd:
 1. Opstellen van het taakprofiel voor de consulenten.
Er zal een beschrijving van de context waarin de consulenten (gaan) werken worden gemaakt (gebaseerd op het programmaplan van In De Buurt Gebeurt Het) en er zal een overzicht van de benodigde competenties worden gemaakt.
 2. Opstellen van een definitief overzicht van de consulenten die moeten worden herplaatst.
Dit overzicht wordt opgesteld n.a.v. de uitkomst van de loopbaangesprekken die de huidige werkgevers en hun consulenten hebben gevoerd of nog gaan voeren.
 3. Bepalen van de vacatureruimte per schoolbestuur.
Hierbij kan gebruik worden gemaakt van het financiële overzicht dat Plein 013 zal aanreiken als de definitieve lijst van te herplaatsen consulenten beschikbaar is. Uitgangspunt is, dat de vacatures alleen open staan voor de huidige consulenten met een dienstverband bij één van de schoolbesturen van Plein 013 (incl. de twee consulenten die betrokken zijn bij het Steunpunt hoogbegaafdheid).
 4. Bepalen en vastleggen van de gemeenschappelijke werving- en selectieprocedure.
Het gaat hier o.a. over het opstellen van de vacaturetekst, de arbeidsvoorwaarden, en de planning en communicatie.
 5. Bespreken en goedkeuren van het definitieve taakprofiel en de werving- en selectieprocedure door het bestuur van Plein 013.
 6. Als laatste stap voor het feitelijke begin van de uitvoering van het werving- en selectieproces zal er nog een informatiebijeenkomst voor de consulenten worden belegd.
Tijdens deze bijeenkomst zal het gehele proces (nog een keer) worden toegelicht en zullen eventuele vragen kunnen worden beantwoord.
 7. Uitvoeren van de gemeenschappelijke werving- en selectieprocedure en het vastleggen van de gemaakte afspraken tussen consulenten en werkgevers.
Het kan hierbij gaan om een dienstverband of om een langdurige detachering;
 8. Voeren van gesprekken met consulenten die mogelijk niet geplaatst zijn en/of zelf niet gereageerd hebben op de opengestelde vacatures.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de genoemde stappen en wanneer deze stappen zullen zijn afgerond.

Stappen / regievoerder(s)	Planning
1. Opstellen en bespreken taakprofiel consulenten.	januari 2021
2. Opstellen overzicht consulenten die moeten worden herplaatst.	januari 2021
3. Opstellen financieel overzicht op basis lijst herplaatsbare consulenten (Plein 013) en bepalen vacatureruimte per schoolbestuur.	januari 2021 / februari 2021
4. Bepalen en vastleggen gemeenschappelijke werving- en selectieprocedure.	februari 2021
5. Bespreken en goedkeuren taakprofiel en procedure door bestuur.	februari 2021
6. Beleggen informatiebijeenkomst voor consulenten.	februari 2021
7. Uitvoeren gemeenschappelijke werving- en selectieprocedure en vastleggen gemaakte afspraken.	maart 2021
8. Voeren gesprekken met consulenten die mogelijk niet geplaatst zijn en/of zelf niet gereageerd hebben op de open gestelde vacatures.	april 2021 e.v.

Stand van zaken overige transities

Het afgelopen schooljaar zijn verschillende transities in gang gezet conform het nieuwe beleid van het samenwerkingsverband, o.a. m.b.t. de consulenten (zie boven), de Schakelklassen, Talent in Beeld, en de verschillende netwerken.

- De subsidies voor de Schakelklassen en Taal 52 worden sinds 1 januari 2020 aangevraagd door T-PrimaiR. Het afgelopen jaar is Plein 013 nog verantwoordelijk geweest voor de uitvoering, coördinatie, financiën en verantwoording van deze voorziening, maar vanaf 2021 zal dit vanuit T-PrimaiR plaatsvinden. Het bestuur van T-PrimaiR heeft besloten om in het lopende schooljaar geen wijzigingen door te voeren in de uitvoering en coördinatie van de Schakelklassen en Taal 52 met uitzondering van de wijziging van de contractpartner (Van Plein 013 naar T-PrimaiR). De komende periode zal worden gebruikt voor een grondige analyse van de huidige aanpak en invulling en de mogelijkheden te onderzoeken om de uitvoering meer in relatie te brengen met IDBGH.
- De transitie van Talent in Beeld wordt in het eerste kwartaal opgepakt. Ook hierbij zal nagegaan worden in hoeverre afstemming met het programma IDBGH mogelijk is. De Talentklas zal, net als de Parelklas, worden gepositioneerd als een voorziening van Plein 013 op ondersteuningsniveau 5 (incl. de toeleiding door het Loket). Ook de overgang van de verschillende netwerken richting de (gemeenschappelijke) schoolbesturen zal in het nieuwe jaar z'n beslag gaan krijgen.

Verkiezingen OPR

Namens de verkiezingscommissie OPR Plein013 vragen we jullie aandacht voor de naderende verkiezingen voor de OPR. Per 1 augustus 2021 is de OPR op zoek naar 7 nieuwe leden:

- 3x personeelslid en 2x ouder/verzorger regulier onderwijs;
- 1x personeelslid speciaal basis onderwijs;
- 1x ouder/verzorger speciaal onderwijs.

In januari 2021 zal de OPR de MR-en verzoeken de verkiezingen kenbaar te maken bij de personeelsleden en ouders van alle scholen van Plein013. De MR-en kunnen geïnteresseerde kandidaten aanmelden of de geïnteresseerde kandidaat kan zichzelf aanmelden tot en met 28 februari 2021. De MR-en zullen dan in maart 2021 hun stem uit kunnen brengen en de uitslag wordt medio april bekend gemaakt.

De OPR vergadert minimaal 6 x per jaar, 2 uur per keer. U wordt geacht voor de vergadering de toegezonden stukken te lezen. Naast de vergadertijd kan het zijn dat er bepaalde actiepunten uitgevoerd moeten worden. Een verkiezingstermijn is 4 jaar.

Vergoeding ouders/verzorgers: Als lid van de OPR heeft u recht op een vrijwilligersvergoeding per vergadering.

Vergoeding personeel: Personeelsleden krijgen 60 uren vergoeding binnen hun normjaartaak.

Tot slot

Het was me het jaartje wel zou je kunnen zeggen, met als klap op de vuurpijl ook nog de abrupte sluiting van de scholen. Mede namens het bestuur en de coördinatoren van Plein 013 wil ik jullie succes wensen met de komende uitdagingen en ook bedanken voor alles wat jullie ook dit jaar weer (extra) hebben gedaan om thuisnabij passend onderwijs te realiseren.

Een fijne vakantie en alvast een gezond en gelukkig nieuw jaar!

Jim Bijlstra
Directeur (a.i.) Plein 013

